

 **Työtyytyväisyyden arviointi 2015**

Hallintopalvelujen toimiala, Peruspalvelujen toimiala, Teknisten palvelujen toimiala

 **Työtyytyväisyyden arviointi 2019**

Vastaajat 2019

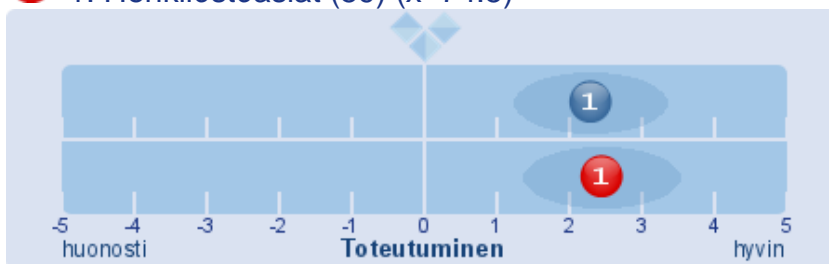
● C. Henkilöstöpolitiikka (47) ($x=73.1$)

● C. Henkilöstöpolitiikka (59) ($x=71.6$)



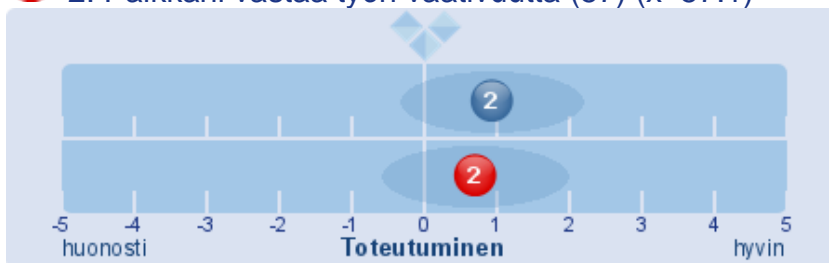
● 1. Henkilöstöasiat (46) ($x=72.9$)

● 1. Henkilöstöasiat (59) ($x=74.5$)



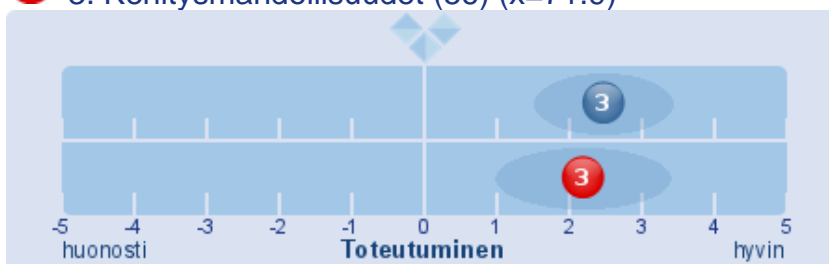
● 2. Palkkani vastaa työn vaativuutta (47) ($x=59.3$)

● 2. Palkkani vastaa työn vaativuutta (57) ($x=57.1$)



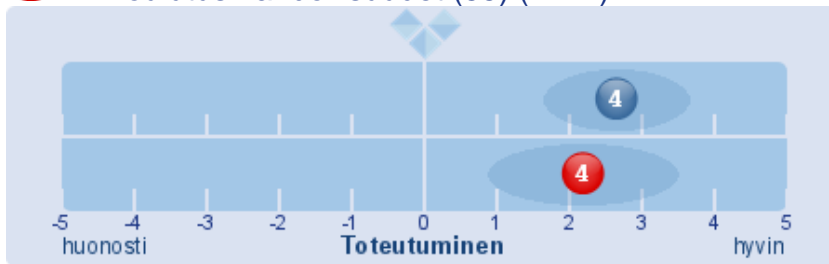
● 3. Kehitysmahdollisuudet (47) ($x=74.7$)

● 3. Kehitysmahdollisuudet (56) ($x=71.9$)



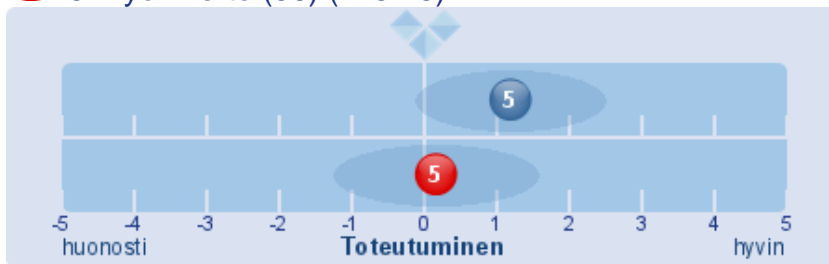
4. Koulutusmahdollisuudet (47) ($x=76.5$)

4. Koulutusmahdollisuudet (55) ($x=72$)



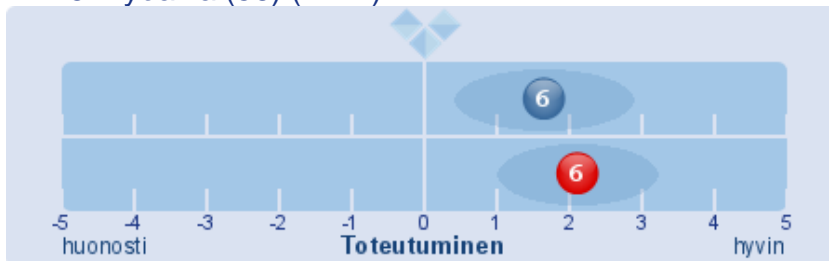
5. Työnkierto (47) ($x=61.9$)

5. Työnkierto (56) ($x=51.6$)



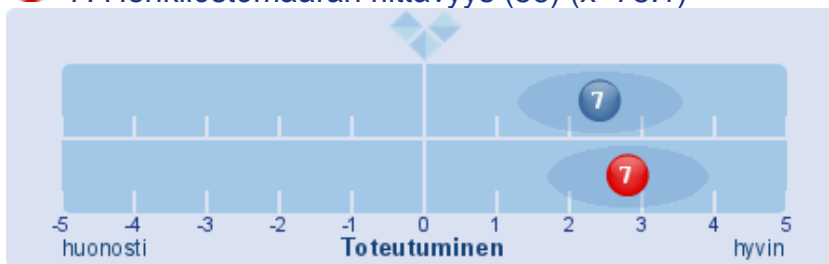
6. Työaika (47) ($x=66.6$)

6. Työaika (56) ($x=71$)



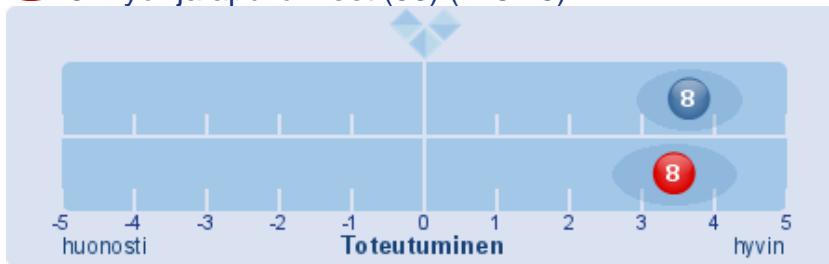
7. Henkilöstömäärän riittävyys (47) ($x=74.2$)

7. Henkilöstömäärän riittävyys (56) ($x=78.1$)



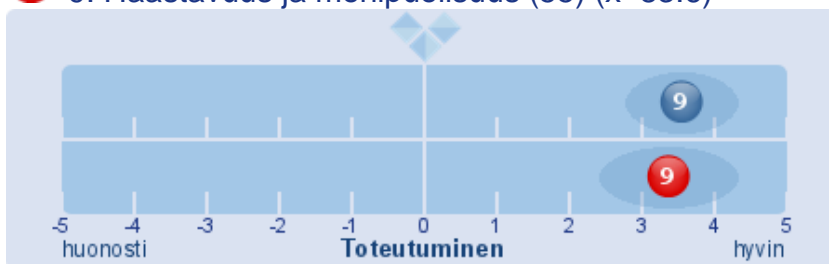
8. Työ- ja apuvälineet (47) ($x=86.6$)

8. Työ- ja apuvälineet (56) ($x=84.6$)



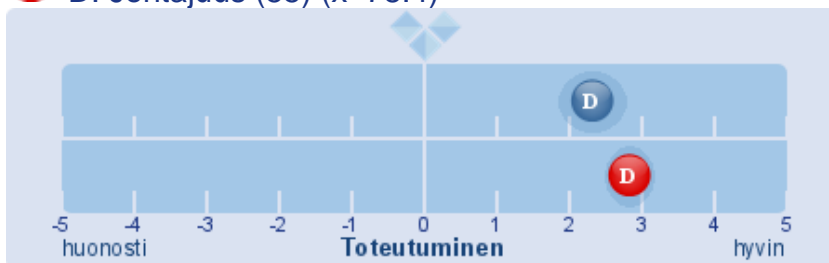
9. Haastavuus ja monipuolisuus (45) ($x=85.5$)

9. Haastavuus ja monipuolisuus (55) ($x=83.6$)



D. Johtajuus (46) ($x=73.2$)

D. Johtajuus (55) ($x=78.4$)

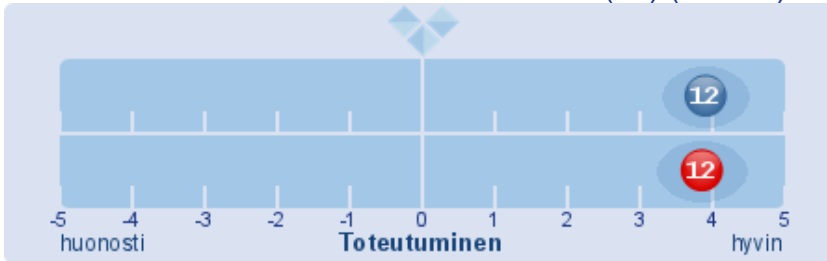


11. Esimieheni kuuntelee minua (46) ($x=82.5$)

11. Esimieheni kuuntelee minua (55) ($x=81.4$)



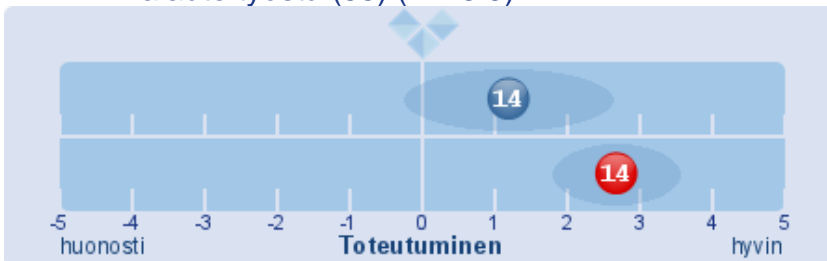
- 12. Tulen toimeen esimieheni kanssa (46) ($x=89$)
- 12. Tulen toimeen esimieheni kanssa (55) ($x=88.7$)



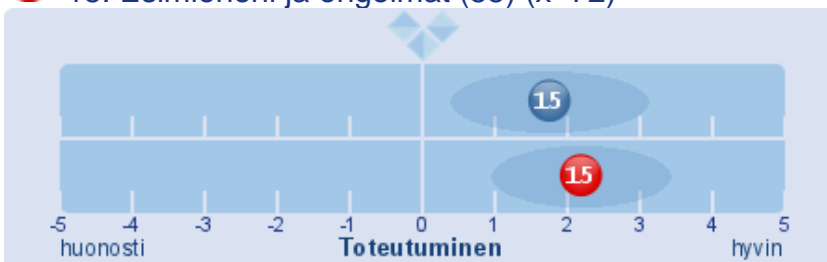
- 13. Esimieheni kehittämisaktiivisuus (46) ($x=69.3$)
- 13. Esimieheni kehittämisaktiivisuus (55) ($x=77.6$)



- 14. Palaute työstä (46) ($x=61.9$)
- 14. Palaute työstä (55) ($x=76.9$)

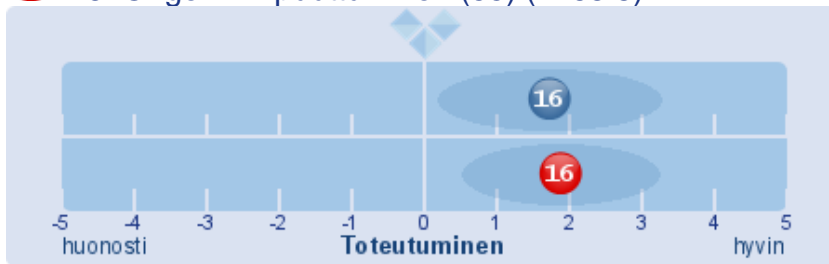


- 15. Esimieheni & ongelmat (46) ($x=67.6$)
- 15. Esimieheni ja ongelmat (55) ($x=72$)



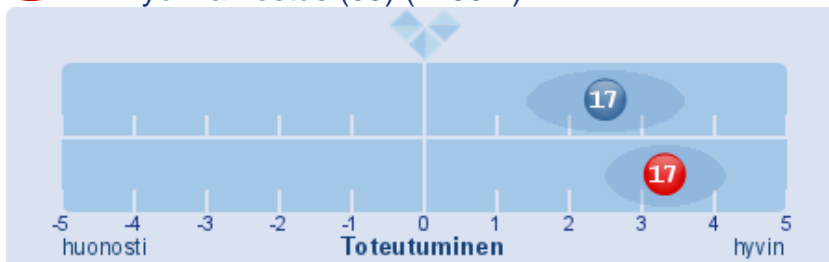
16. Ongelmiin puuttuminen (46) ($x=67.3$)

16. Ongelmiin puuttuminen (55) ($x=68.8$)



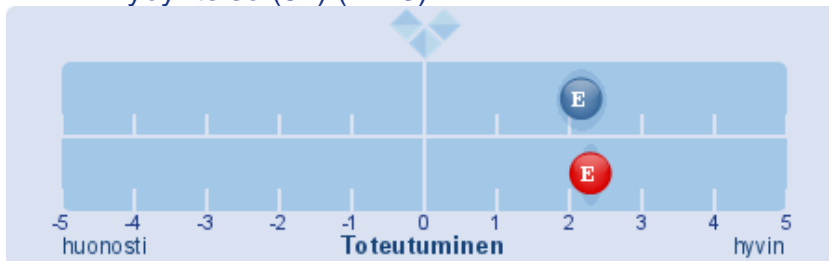
17. Työni arvostus (46) ($x=75$)

17. Työni arvostus (55) ($x=83.2$)



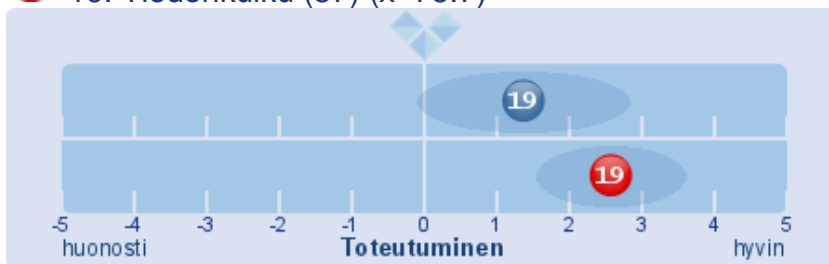
E. Työyhteisö (49) ($x=71.6$)

E. Työyhteisö (57) ($x=73$)



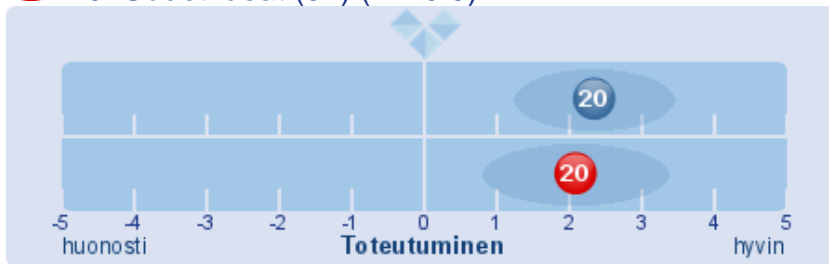
19. Tiedonkulku (49) ($x=63.8$)

19. Tiedonkulku (57) ($x=75.7$)



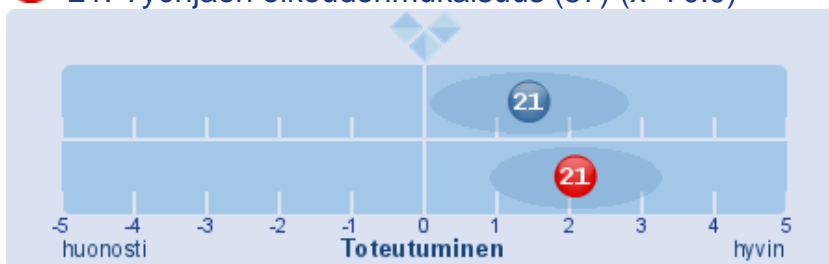
20. Uudet ideat (49) ($x=73.5$)

20. Uudet ideat (57) ($x=70.9$)



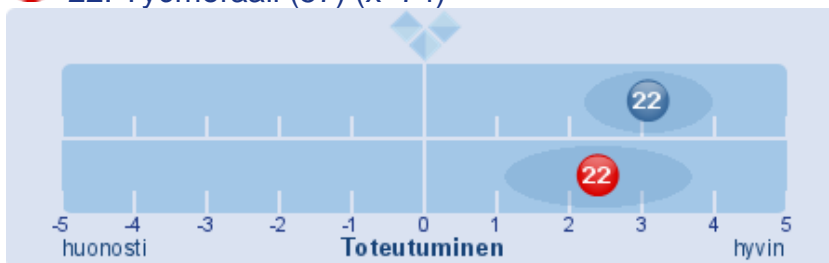
21. Työnjaon oikeudenmukaisuus (49) ($x=64.4$)

21. Työnjaon oikeudenmukaisuus (57) ($x=70.9$)



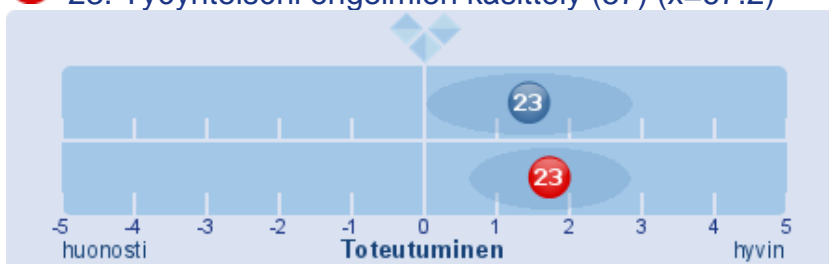
22. Työmoraali (49) ($x=81$)

22. Työmoraali (57) ($x=74$)



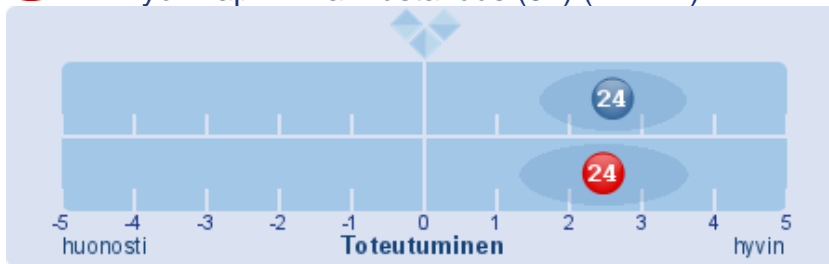
23. Työyhteisöni ongelmien käsittely (49) ($x=64.4$)

23. Työyhteisöni ongelmien käsittely (57) ($x=67.2$)



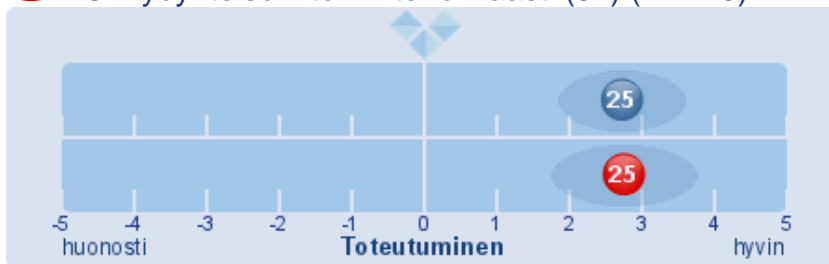
24. Työilmapiirin kannustavuus (49) ($x=76$)

24. Työilmapiirin kannustavuus (57) ($x=74.7$)



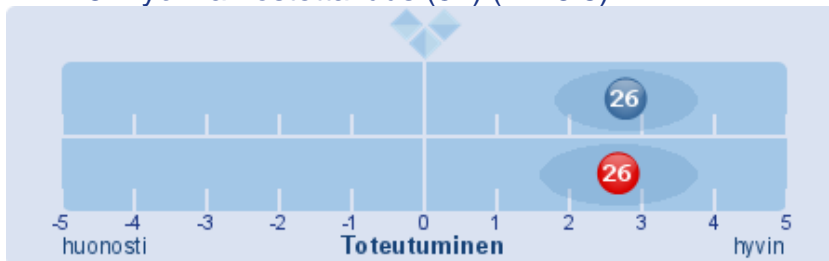
25. Työyhteisöni toimii tehokkaasti (49) ($x=77.4$)

25. Työyhteisöni toimii tehokkaasti (57) ($x=77.5$)



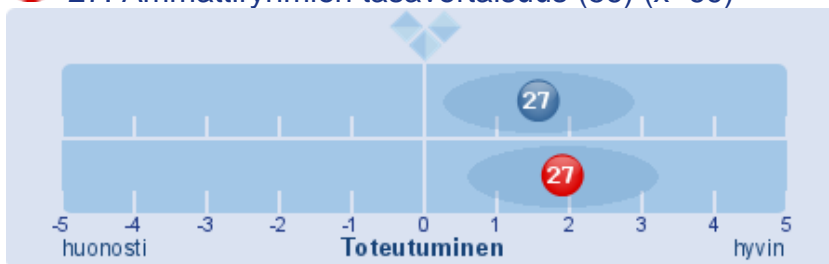
26. Työni arvostettavuus (49) ($x=77.8$)

26. Työni arvostettavuus (57) ($x=76.8$)



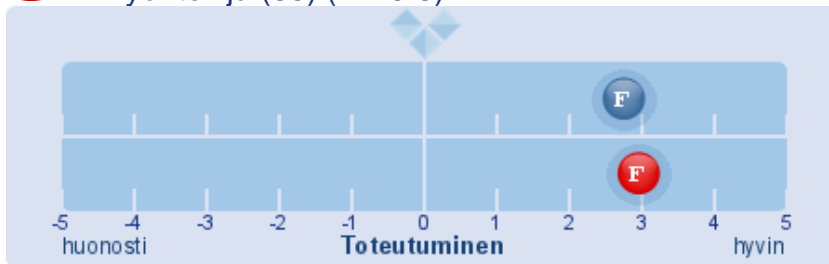
27. Ammattiryhmien tasavertaisuus (48) ($x=65.8$)

27. Ammattiryhmien tasavertaisuus (56) ($x=69$)



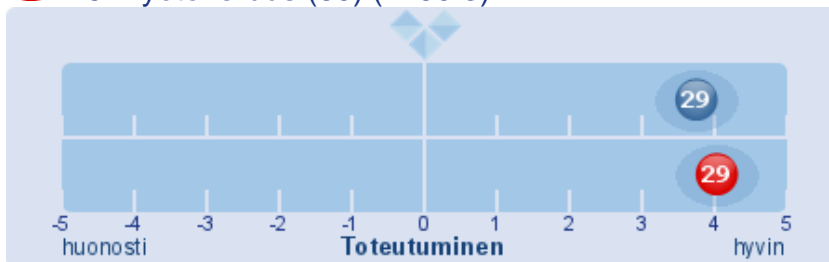
F. Työntekijä (53) ($x=77.5$)

F. Työntekijä (60) ($x=79.6$)



29. Työtoveruus (53) ($x=87.6$)

29. Työtoveruus (60) ($x=90.3$)



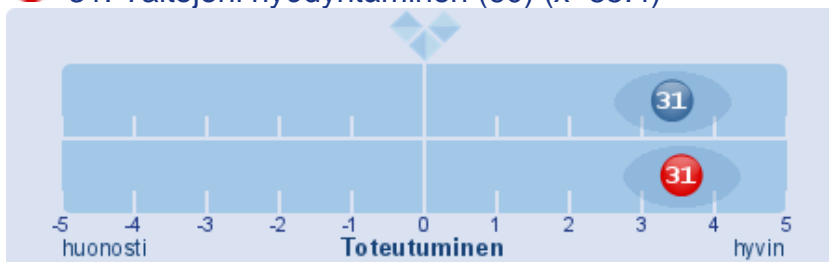
30. Työtoverien luottamus (53) ($x=80.1$)

30. Työtoverien luottamus (60) ($x=81.9$)



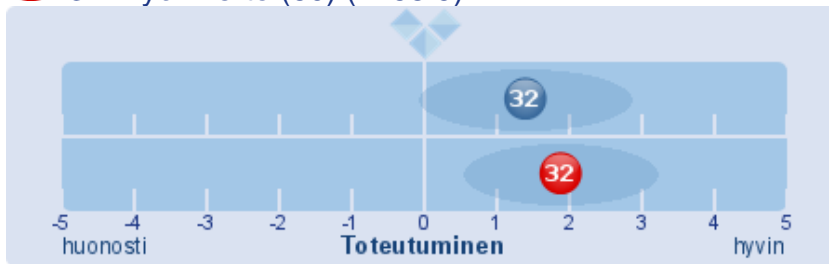
31. Taitojeni hyödyntäminen (53) ($x=84.2$)

31. Taitojeni hyödyntäminen (60) ($x=85.4$)



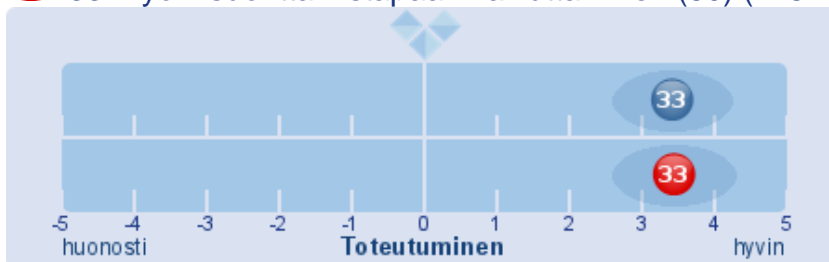
32. Työnkierto (53) ($x=63.9$)

32. Työnkierto (60) ($x=68.9$)



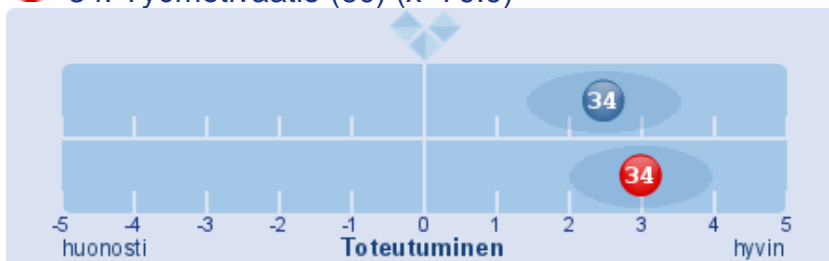
33. Työni suorittamistapaan vaikuttaminen (53) ($x=84.2$)

33. Työni suorittamistapaan vaikuttaminen (60) ($x=84.4$)



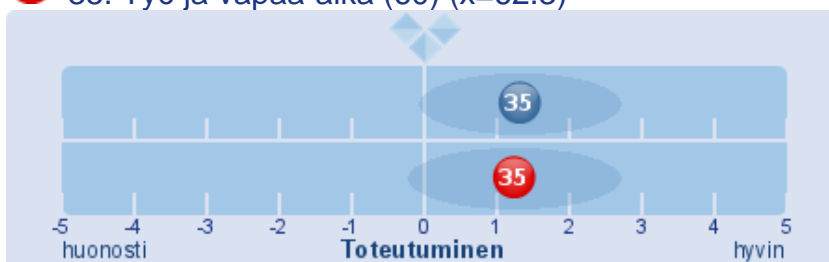
34. Työmotivaatio (53) ($x=74.8$)

34. Työmotivaatio (60) ($x=79.9$)



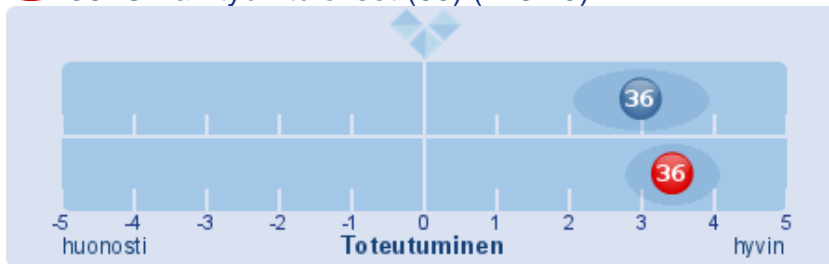
35. Työ ja vapaa-aika (53) ($x=63.1$)

35. Työ ja vapaa-aika (60) ($x=62.3$)



36. Oman työn tulokset (53) ($x=79.8$)

36. Oman työn tulokset (60) ($x=84.3$)



37. Nykyinen tehtävä (53) ($x=79.8$)

37. Nykyinen tehtävä (60) ($x=79.1$)



G. Yleisarvio (53) ($x=71.7$)

G. Yleisarvio (60) ($x=69$)



39. Yleisarviosi työhyvinvoinnista (53) ($x=72.1$)

39. Yleisarviosi työhyvinvoinnista (60) ($x=69.6$)



- 40. Yleisarviosi työhyvinvoinnista aikaisemmin/aikaisemmassa työssäsi (53) ($x=71.3$)
- 40. Yleisarviosi työhyvinvoinnista aikaisemmin/aikaisemmassa työssäsi (60) ($x=68.3$)

